


Avaliação Interna do Desempenho Docente – Avaliação da Diretora
Critérios para a avaliação interna
Aprovados na reunião do Conselho Geral em 28/06/2023
Anexo I

Parâmetros	Conteúdos	Descritores
A. Compromissos 50%	A.1 Concretização do Projeto Educativo, Plano Anual de Atividades	<ul style="list-style-type: none"> - Promove o envolvimento da comunidade escolar na sua concretização - Incentiva e acompanha o desenvolvimento de projetos e atividades - Faculta os meios necessários para atingir os objetivos propostos nos documentos orientadores da Escola - Contribui para a avaliação periódica das atividades e projetos - Incentiva e participa na implementação de planos de melhoria.
	A.2 Gestão dos Recursos Humanos	<ul style="list-style-type: none"> - Estimula a otimização e afetação dos recursos humanos disponíveis - Garante as condições necessárias e suficientes para o normal desenvolvimento da avaliação docente e não docente. - Incentiva o relacionamento interpessoal - Proporciona e incentiva uma constante comunicação entre as diversas estruturas da escola de forma a desenhar planos de melhoria
	A.3 Gestão dos Recursos Financeiros e Materiais	<ul style="list-style-type: none"> - Demonstra rigor na gestão e afetação dos recursos disponíveis - Faz uma gestão rigorosa e criteriosa dos recursos financeiros - Otimiza a organização, conservação e manutenção do património público - Incentiva o envolvimento das estruturas da escola na otimização e afetação dos diversos recursos
B. Competências 30%	B.1 Liderança	<ul style="list-style-type: none"> - Motiva e mobiliza toda a comunidade escolar - Estimula e promove a interação das equipas de trabalho - Fomenta o espírito de pertença e de identificação da escola em toda a comunidade - Valoriza as lideranças intermédias - Promove o desenvolvimento de projetos, parcerias e soluções inovadoras - Garante a correta gestão dos conflitos
	B.2 Visão Estratégica	<ul style="list-style-type: none"> - Demonstra capacidade de inovação - Promove uma cultura de excelência na escola - Garante a promoção interna e externa da escola - Garante o envolvimento de toda a comunidade escolar - Promove e incentiva a adaptação à mudança e aprendizagem
	B.3 Gestão	<ul style="list-style-type: none"> - Demonstra rigor na afetação de recursos e garante o normal e bom funcionamento da escola - Cumpre os prazos estipulados na legislação em vigor e nos compromissos assumidos - Garante e otimiza o cumprimento dos critérios definidos e aprovados na elaboração de turmas, horários e distribuição de serviço - Promove a avaliação do desempenho e gestão de competências dos colaboradores da escola, garantindo a sua promoção e desenvolvimento profissional - Garante a eficácia dos circuitos de informação interna e externa
	B.4 Representação Externa	<ul style="list-style-type: none"> - Representa a escola em atos públicos - Promove a imagem da escola



C. Formação Contínua 20%	C.1 Formação Realizada nos termos da alínea c) do artigo 37º do ECD	Frequenta cursos de formação nos termos da legislação em vigor
------------------------------------	--	--

Cumprimento do Compromisso	Classificação (valores)
Excelente	10
Muito Bom	8 - 9
Bom	7 - 5
Regular	5
Insuficiente	1 - 4